

Fiche pratique 20

Profil LinkedIn & statut TIH

Page 1 sur 2



Julien est illustrateur indépendant et a un handicap auditif. Il collabore essentiellement avec des maisons d'édition et souhaite étendre son activité professionnelle aux entreprises.

Comment utiliser LinkedIn pour prospecter de nouveaux clients ?

Comment interagir avec eux ?

De quelle manière mentionner et valoriser son statut de TIH ?



1. À quoi sert LinkedIn ?

LinkedIn est un **réseau social professionnel**. Il sert principalement à faciliter les connexions, le réseautage et les opportunités liées à la carrière et au monde du travail. C'est également un puissant outil de prospection commerciale pour les indépendants.

2. Comment remplir son profil ?

Photo de profil professionnelle récente :

Utilisez une photo en haute définition où vous êtes bien visible avec un sourire chaleureux. Évitez les selfies et les photos de vacances.

Titre professionnel clair : Choisissez un titre professionnel qui reflète précisément ce que vous faites en tant que travailleur indépendant. Vous pouvez inclure des mots-clés pertinents liés à votre domaine d'expertise et à vos services.

Julien a indiqué comme titre professionnel : "Illustrateur et graphiste indépendant"

Résumé attrayant :

Rédigez un résumé (appelé aussi Infos) qui met en avant vos compétences, votre expérience et ce qui vous passionne dans votre travail. Il est la vitrine de votre univers et des services que vous proposez. Mentionnez également votre statut de travailleur indépendant handicapé si vous le souhaitez.

Julien a rédigé ce résumé :

Illustrateur créatif et passionné depuis 7 ans, je donne vie à vos idées par l'art visuel. J'ai la chance de collaborer avec des clients diversifiés, allant du monde de l'édition à l'industrie de la publicité. À l'écoute, flexible et rigoureux, mon objectif est de créer des contenus qui inspirent, émerveillent et racontent parfaitement vos histoires !

Expérience :

Décrivez de manière structurée et détaillée vos expériences passées et actuelles, avec les postes occupés, vos rôles et responsabilités ainsi que vos réalisations.



Fiche pratique 20

Profil LinkedIn & statut TIH

Page 2 sur 2



Compétences :

Démarquez-vous en mettant en avant vos compétences clés, pertinentes dans votre secteur d'activité (compétences techniques, linguistiques, informatiques, etc.)

Formation :

Mentionnez toute formation, certification ou diplôme pertinent qui appuie votre expertise en tant que travailleur indépendant.

Recommandations :

Demandez à vos clients satisfaits et à d'autres collaborateurs de vous fournir des recommandations. Les témoignages de personnes avec lesquelles vous avez travaillé renforcent votre crédibilité.

3. Comment être actif sur LinkedIn ?

Partager ses projets et réalisations :

Créez des sections spécifiques pour mettre en avant vos projets et réalisations. Cela permettra aux visiteurs de mieux visualiser votre expertise

Partager ses articles et publications :

Si vous écrivez des articles, partagez-les sur votre profil. Cela montrera votre engagement et votre expertise dans votre domaine d'activité.

Privilégier les interactions et le réseautage :

Soyez actif en commentant des publications pertinentes, en participant à des discussions, en rejoignant des groupes liés à votre secteur, en vous connectant avec d'autres membres...

Sensibiliser à l'inclusion :

Si vous le souhaitez, vous pouvez mentionner votre RQTH et les avantages financiers et extra-financiers pour les entreprises qui souhaitent recourir à des TIH. Vous pouvez aussi envisager de partager des histoires inspirantes liées à votre expérience en tant que travailleur indépendant handicapé.

Julien a ajouté dans le résumé de son profil :

“Du fait de mon statut de Travailleur Indépendant Handicapé, vous pouvez bénéficier d’une déduction de votre contribution due au titre de l’obligation d’emploi des travailleurs handicapés (OETH). Une baisse non négligeable car c’est 30% des coûts de main d’œuvre de ma facture à réduire de votre contribution. Enfin, recourir à un TIH est un excellent levier pour amorcer une politique handicap dans votre entreprise et rendre le milieu du travail plus inclusif !”

